

## Notulen ONDERLINGE GMR VERGADERING D.D. 10 maart 2026

### *Aanwezig:*

Personeelsgeleding: Hermien Jorna (HJ) (voorzitter), Caroline Blaas (CB) (vice-voorzitter), Peter-Paul Rauwerda (PR), Peter Heere (PH), Fred van Kruistum (FvK), Monique Wentink (MW), Diana van der Poel (DvdP)

Oudergeleding: Bianca Spoelder (BS), Shirley Wesselingh (SW), Merel de Jager (MdJ)

Leerlinggeleding: Tijs van Iperen (TvI)

Secretaris: Marlies Oosters (MO)

### *Afwezig:*

docentengeleding: Marita Smits (MS)

Oudergeleding: Gaby Schmidtgall (GS)

Leerlinggeleding: Yara den Haan (YdH)

*Notulen:* Marlies Oosters

### 1. **Opening vergadering (18.30 uur)**

Vaststelling agenda en inventariseren rondvraag: één rondvraag.

### 2. **Naar aanleiding van de notulen**

Actiepunten/besluiten/naar aanleiding van onderlinge GMR-vergadering uit notulen 2 december 2025

Tekstueel: agendapunt 4 p2 laatste alinea: “moet” aangepast naar “moeten”.

n.a.v.: onderwerp “richtlijnen professionaliseringsbudget” zal worden meegenomen in vooroverleg DB met CvB op 18 maart.

punt 5 actielijst: “hoe werkdruk te compenseren (vraag aan CvB en BOO) wordt meegenomen in vooroverleg DB met CvB op 18 maart.

### 3. **Mededelingen voorzitter Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad (GMR)**

⇒ Leden GMR aftredend en herkiesbaar voor schooljaar 2026-2027: Peter-Paul, Caroline, Marita, Peter  
Leden GMR die aftreden en niet herkiesbaar zijn voor schooljaar 2026-2027: Yara, Merel, Bianca.  
Verder staan er nog twee vacatures open: leerling namens Castor, ouder/leerling namens Dalí college of Skills vmbo.

Deze leden informeren de MR van hun school (als dat nog niet is gedaan), zodat op korte termijn kandidaten kunnen worden gezocht en verkiezingen kunnen worden gehouden voor nieuwe leden.

⇒ Brief inspectie aankondiging bestuursbezoek op 7 mei 2026. Deelname vanuit GMR: HJ, MO, PP, TvI

⇒ Advies aan CvB inzake Neon: reactie van CvB wordt positief ontvangen door de GMR.

⇒ Vanuit Bureau Wesselo, zal Jos Engel de GMR meenemen in onderwerpen voor profiel van nieuwe bestuurder en proces. Vanavond om 19.30 uur via Teams zal Jos met de GMR spreken.

### 4. **Wie neemt zitting in BAC (bestuursadvies commissie) voor nieuwe bestuurder?**

Ook nog een lid namens ouder-/leerlinggeleding afvaardigen. Drie kandidaten hebben zich gemeld. De ouder- en leerlinggeleding heeft voorafgaand aan de vergadering via Google Forms gestemd. Shirley heeft meeste stemmen, zij neemt zitting in de BAC namens de ouders en leerlingen in de GMR.

Caroline was al eerder door de personeelsgeleding gekozen als vertegenwoordiger in de BAC.

## 5. **Concept activiteitenplan GMR 2026-2027** (instemming)

DvdP neemt zitting in commissie communicatie.

De aftredende leden geven bij de MR van de school aan dat ze herkiesbaar zijn of stoppen.

De GMR kan instemmen met het activiteitenplan 2026-2027. Voorzitter dankt secretaris voor het degelijke document.

Vergaderschema in de jaaragenda van de scholen opnemen?

## 6. **Behoeft inventariseren cursus GMR of kennisverbreding**

Cursus GMR en Arbobeleid voor personeelsgeleding, Cursus GMR effectief, GMR gevorderd, GMR en achterban voor ouder/leerlinggeleding

Voorzitter en secretaris zullen dit verder uitwerken.

MR academie wordt nog steeds gebruikt. Graag handhaven

Leerlingen meenemen/begeleiden in begin schooljaar: wat is GMR en met zittende leerlingen evalueren hoe zij hun eerste jaar hebben ervaren en wat kan beter?

## 7. **Nieuws uit de OPR**

Geen nieuws

## 8. **Nieuws uit de MR'en**

- a. Jac. P. Thijsse College: vacatures uitgezet voor GMR leden personeel en leerling
- b. Bonhoeffercollege MR: gaat zelfevaluatie met rector en MR houden, wordt begeleid vanuit VOO
- c. Castor College: het gebouw wordt “vernieuwbouwd”, dit is definitief vastgesteld door de gemeenteraad. Dit zal vanaf 2028 uitgevoerd gaan worden.
- d. Dalí College: geen nieuws
- e. Skills vmbo: meer overlegmomenten met de directeur zijn gepland, dit zal waarschijnlijk leiden tot betere informatieverstrekking.
- f. Forta: geen nieuws.

## 9. **Rondvraag**

*Werkvermogensmonitor:* MW is door Jacqueline Kleine benaderd over haar vraag voor een quickscan mogelijkheid van de werkvermogensmonitor. JK gaat kijken of er een quickscan kan komen, in de vorm van een mini vragenlijst, die iedereen op elk moment kan invullen.

De monitor en het tevredenheidsonderzoek in een geheel afnemen, wordt onderzocht door JK.

*Ouderenbeleid:* begin april starten gesprekken met SEC.

*Deelname vanuit GMR aan RvT vergadering op 15 juni 2026 (bij Dalí)*

DvdP, TvI, MdJ, HJ, MO

## **Ingelast punt: gesprek met Jos Engel van Bureau Wesseloo (via Teams)**

Jos Engel van bureau Wesselo neemt de GMR-leden mee in het proces van het opstellen van het profiel van de nieuwe bestuurder.

Kort voorstelrondje.

GMR adviseert inzake functieprofiel van voorzitter College van Bestuur.

Invulling hopelijk in het najaar. Input meegeven vanuit de GMR (Leden SEC, BOO, RvT, GMR geven input).

Er worden twee vragen gesteld aan alle gremia:

a) *Vr*: Wat treft een nieuwe bestuurder aan bij SVOK? (welke vraagstukken en thema's treft hij/zij aan)  
Wat zouden jullie als GMR aan nieuwe bestuurder willen vragen om vooral op te pakken, waar moet hij/zij mee aan de slag?

*Antw*: er liggen heel veel verbindingen, tussen de scholen, gemeentes en binnen de onderwijsregio, deze goed bewaken en opkomen voor de scholen.

Werkdruk bij oudere medewerkers en werkdruk algemeen, seniorenbeleid. Samenwerking met NEON.  
Projecten : Supreme College en nieuwe koersplan

b) *Vr*: Wat willen we dat de bestuurder gaat aanpakken.

*Antw*: de werkdruk, goed werkgeverschap

*Vr*: Wat zoeken wij in een nieuwe bestuurder?

*Antw*: Personeels/mensgerichte bestuurder

sterk staan, bruggenbouwer

Meer zichtbaar worden voor de leerlingen (binnen de grenzen van de mogelijkheden van de functie)

Humor, zelfrelativering, "met de voeten op de grond".

De GMR heeft nu aan huidige bestuurder een goede gesprekspartner, verwachten dat bij een nieuwe bestuurder weer aan te treffen.

Vervolgprocedure:

RvT is 10 maart gesproken: er komt één benoemingsadviescommissie. Daarin hebben zitting: 2 RvT leden (Frits Bakker en Lonneke Regter), 2 GMR leden (afvaardiging één personeelslid Caroline Blaas en één ouderlid Shirley Wesselingh), 2 leden BOO.

Mevrouw Engel schrijft het functieprofiel, daarna eerst naar RvT ter beoordeling, daarna naar GMR ter advisering. Graag niet op taal en stijl corrigeren. Naar de inhoud (strekking) van het profiel kijken.

RvT zal ons advies ter harte nemen en die stelt het profiel vast. Dan start werving op website en kandidaten actief benaderen. Kandidaten die door voorselectie komen, worden bij commissie geïntroduceerd. De leden BAC zitten zonder last en ruggespraak, met andere woorden: *geen enkele informatie mag met anderen worden besproken of gedeeld*. RvT neemt een voorgenomen benoemingsbesluit. De GMR geeft advies over die voorgenomen benoeming. Pas daarna kan RvT overgaan tot benoeming.

## 10. Sluiting (20.05 uur)