

Concept notulen vergadering onderlinge GMR d.d. 16 september 2025

Vergaderlocatie: SEC

Aanwezig:

Personeelsgeleding: Hermien Jorna (HJ) (voorzitter), Diana van der Poel (DvdP), Marita Smits (MS), Peter-Paul Rauwerda (PR), , Monique Wentink (MW), Fred van Kruistum (FvK)

Oudergeleding: Shirley Wesselingh (SW), Merel de Jager (MdJ)

Leerlinggeleding: Tijs van Iperen, Yara den Haan

SEC punt 2 : Jeroen Kuijk (JK)

Secretaris: Marlies Oosters (MO)

Afwezig:

docentengeleding: Caroline Blaas (CB) (vice-voorzitter), Peter Heere (PH),
Oudergeleding: Bianca Spoelder (BS), Gaby Schmidtgal (GS)

Notulen:

Marlies Oosters

1. Opening vergadering

Welkom nieuw lid Diana van der Poel, docent aan Bonhoeffercollege.

Kennismakingsrondje. Vacatures: leerling Castor en ouder/leerling Dali/Skills

Vaststelling agenda en rondvraag, agenda wordt ongewijzigd vastgesteld en één rondvraag.

2. Presentatie IBP-normenkader (ter informatie)

Jeroen Kuijk, adviseur ICT en Manager Informatiebeveiliging en Privacy (IBP) (SEC) geeft uitleg en een toelichting op het proces dat zal moeten worden doorlopen.

Het IBP-normenkader maakt onderdeel uit van het Programma digitaal veilig onderwijs.

In het proces om tot het IBP-normenkader te komen, moeten BOO en SMO de beleidsstukken valideren.

GMR heeft op verschillende onderdelen instemming- of adviesrecht.

In het beleid zal vastgelegd gaan worden aan welke regels, standaarden, de scholen moeten voldoen. De overheid schrijft voor dat het volwassenheidsniveau 3 behaald dient te worden in 2027.

Volwassenheidsniveau bestaat uit 5 niveaus: "we doen het al" is niveau 1, echter het is niet vastgelegd.

Vastgelegd en met elkaar besproken = niveau 2. Beleid is er en wordt ook uitgevoerd is niveau 3. Bij niveau 4 is het beleid echt terug te vinden op de onderwijs werkvloer, iedereen heeft het erover en werkt ermee. Bij niveau 5 doe je ook audits, en laat je een externe partij controleren of je ook aan de standaarden voldoet, etc. Samen met 14 besturen in de Onderwijs-regio Hollands Noorden wordt dit opgepakt.

Centrale werkgroep met uit elke discipline zijn mensen betrokken vanuit de besturen. Eén klein groepje schrijft de beleidsstukken. Als de beleidsstukken zijn vastgesteld, kun je er niets meer aan veranderen. Echter er zit ook een lijst met maatregelen bij, per individuele maatregel kun je beslissen wanneer je die gaat toepassen, nu of in de toekomst. In elk SMO komt IBP op de agenda. In de ene vergadering komt het stuk op de agenda, de volgende vergadering behandeld wat er al is gedaan aan de uitvoering.

Er is een stuurgroep (met een aantal bestuurders) en er zijn privacy-experts ingehuurd, totaal twee mensen en een projectleider, die sturen het proces aan.

Per stuk wordt nagegaan of er instemmings- of adviesrecht op zit, aan de hand van de WMS.

Er zijn 69 normen, oa. over governance, processen en technische weerbaarheid.

Vooral samenwerken met de ICT'ers uit de scholen binnen de Onderwijsregio (netwerken maken).

Als de stukken bij de GMR zijn geweest, wordt het daarna door de bestuurder formeel vastgesteld in het BOO.

Evt. op termijn in de GMR een werkgroep ICT opstellen.

Kopie van de presentatie wordt gedeeld.

3. Mededelingen voorzitter**a) Onrust in Beverwijk en Heemskerk met gevolg scholensluiting op 12 september.**

Dinsdag waren er al de eerste meldingen. Donderdagavond ging het los op de social media. Losstaande incidenten worden op social media aan elkaar gelijmd, ook als ze niets met elkaar te maken hebben. Er is door berichtgeving in de media een angstgevoel gecreëerd. Gevolgen worden gemonitord.

- b) Leerlingstromen (ter informatie). De uitleg op de vraag is voldoende.
Vraag: hoeveel leerlingen heeft SC? Wat is de procedure als de brugklas instroom te laag is?
- c) Beleid variabele beloning (op 2-9-2025 door CvB vastgesteld) is ter informatie met de GMR gedeeld en **NIET voor publicatie**
- d) MTO: komt in overleg op 28 oktober GMR-CvB
- e) Vakantieregeling: GMR heeft optie B gekozen. Dit is door het BOO opgevolgd, het wordt dus optie B.

4. Notulen

Actiepunten/besluiten/naar aanleiding van GMR onderling uit notulen 24 juni 2025

Naar aanleiding van de notulen de volgende opmerkingen/vragen bij de *actiepunten*:

- Bij punt 7: ontvangen graag ook de laatste versie van het reglement camera-toezicht
- Bij punt 8: Hoorrecht, dit lijkt bij de collega's niet bekend.... GMR gaat ervan uit dat de leerlingen (of ouders) het weten te vinden. Aan de MR'en op de scholen vragen om hier aandacht aan te besteden (door de mentoren).

5. Examenreglement (instemming deel A)

Antwoorden, op de vragen die de GMR heeft gesteld voor de zomervakantie, zijn verwerkt in het reglement.

Art 33. De VWO kunstvakken hebben centraal praktisch en centraal schriftelijk examen. Is er een reden dat dit niet is meegenomen in dit reglement? GMR vindt het belangrijk dat dit wel benoemd wordt.

Zijn de examensecretarissen hierbij betrokken?

Ingestemd met inbegrip van deze wijziging.

6. Plan van Aanpak Duurzame Inzetbaarheid (ter informatie)

Ongewenst gedrag: er wordt niet gesproken over mogelijke sancties op echt ongewenst gedrag. Er is een gedragscode, waar dit wel in vermeld staat. Kan daarnaar verwezen worden?

7. Nieuws uit de OPR

Geen nieuws

8. Nieuws uit de MR'en

a. Jac. P. Thijssen College

Supreme College (SC) is ingehuisd. Klachten vanuit leerlingen (niet SC): de gangen zijn erg druk, komt veiligheid niet in het geding? Adviesraad van SC, Peter-Paul is voorzitter, vergadert volgende week.

Directie is ingekrompen.

b. Bonhoeffercollege geen nieuws

c. Castor College

Samenwerking met stichting Leerkracht. In kleine werkgroepjes binnen de clusters, coaching, met elkaar meekijken en van elkaar leren. Na een jaar evaluatie.

d. Dalí College: veel nieuwe collega's. Nieuwe ouder in de MR.

Uren in Foleta mogen het maximum van 1659 uren (full time) niet overschrijden.

e. Skills vmbo geen nieuws

f. Forta geen nieuws

9. Rondvraag

Bezwaren Commissie: alles is klaar. Er is één gesprek geweest, veel minder dan verwacht.

Verandering in secretarissen MR? JPT: Lennaert Huiszoon is nieuwe voorzitter.

10. Sluiting (20.02 uur)