

## Concept notulen ONDERLINGE GMR VERGADERING d.d. 25 maart 2025

Aanvang 18.15 start vergadering,

Locatie: Service en Expertisecentrum; Westerplein 4B/4C, 1901 NA Castricum

*Aanwezig:*

Personielsgeleding: Caroline Blaas (online) (CB) (vice-voorzitter), Marita Smits (MS), Hans de Roon (HdR), Peter-Paul Rauwerda (PR), Hermien Jorna (HJ), Peter Heere (PH), Fred van Kruistum (FvK)

Oudergeleding: Bianca Spoelder (BS) (voorzitter), Gaby Schmidtgall (GS), Merel de Jager (MdJ)

Leerlinggeleding: Yara den Haan (YdH), Tijs van Iperen (TvI), Petter van der Geest (PvdG)

Secretaris: Marlies Oosters (MO)

*Afwezig:* personeelsgeleding: Monique Wentink (MW),  
oudergeleding: Shirley Wesselingh (SW)

*Notulen:* Marlies Oosters

### 1) **Opening vergadering**

Vaststelling agenda en inventariseren rondvraag. Er is één rondvraag.

### 2) **Mededelingen voorzitter**

#### a) *Ingekomen stuk CvB*

*Vr:* vóór goedkeuring van de GMR kan de begroting toch niet vastgesteld worden?

*Antw:* GMR heeft slechts adviesrecht. Het onderdeel begroting SC staat in de SVOK-begroting.

Begroting kan niet aangepast worden na goedkeuring. GMR moet waakzaam zijn bij de behandeling van de jaarrekening en de volgende begroting.

#### b) *Verslag bijeenkomst duurzame inzetbaarheid*

Wat gedeeld is, zijn de aantekeningen die zijn gemaakt tijdens de werkgroep bijeenkomst Duurzame Inzetbaarheid. Het is puur ter informatie, zodat de GMR een idee heeft van wat er besproken is.

*Opm:* wat opvalt is het hoge percentage "kans op burn-out".

*Antw:* tijdens de bijeenkomst werden ideeën opgehaald bij de aanwezigen, hoe dit voorkomen zou kunnen worden. Via SVOK-academie worden cursussen aangeboden die medewerkers kunnen helpen in dit proces. De vertrouwenspersoon onder de aandacht brengen bij de medewerkers is van belang. De grootste risico's liggen in de leeftijdsgroep onder 30 jaar en 30-39 jaar.

Het gevoel leeft dat er veel wordt aangeboden om burn-out te voorkomen, maar dat vergroting van klassen, etc. haaks staat op dit aanbod. Ervaring binnen de GMR is dat de werkdruk toeneemt op de scholen. Hierdoor is er weinig of geen tijd om "preventie cursussen" te volgen.

Hoe zorgen we dat iedereen gezond blijft als we het met minder mensen moeten doen?

Dit bespreken in vooroverleg DB-GMR met CvB. Hoe gaat het CvB om met dit percentage?

#### c) *Vorming onderwijsregio adviesplichtig?*

Er is advies ingewonnen bij vereniging openbaar onderwijs, die hier al in oktober een column over had gepubliceerd. Zij geven aan dat er wel degelijk sprake is van een "duurzame samenwerking" aangaan. Het blijkt dat voor de onderwijsregio al in november een vacature is geweest met sollicitatiegesprekken in december voor de functie van programmamanager. Aanstelling vindt in eerste instantie plaats met een overeenkomst voor één jaar met een maximale verlenging van vier jaar afhankelijk van subsidieverstrekking. Detachering is ook mogelijk.

Verder is er ook een vacature geweest (sluitingstermijn 11 maart) voor een management-assistent voor de programmamanager met een aanstelling van 0,8 fte voor één jaar, met mogelijkheid tot verlenging. Dit alles duidt op de intentie een duurzame organisatie op te zetten. Daarmee lijkt het onderwerp adviesplichtig richting de GMR.

Als de onderwijsregio is opgericht als een vereniging, is dan advies nodig van de GMR? Dit zal de secretaris navragen bij de VOO.

Over dit onderwerp volgt een apart overleg tussen DB-GMR en HJ, vanuit de commissie HR& Juridisch, met voorzitter College van Bestuur en directeur Sec op 8 april.

### 3) Naar aanleiding van notulen

*notulen extra GMR Onderling d.d. 7 januari 2025, geen opmerkingen.*

### 4) Activiteitenplan Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad SVOK 2024-2025

Enkele vragen en opmerkingen over dit stuk. Een paar taal/typefouten worden gecorrigeerd.

**Vr:** wanneer sluit de RvT aan bij een onderlinge vergadering GMR dit jaar?

**Antw:** de RvT kan aansluiten als toehoorder, ze hebben nl. geen formele rol om in onze vergadering mee te praten. Dit onderwerp is al een paar keer met RvT besproken, maar nog niets over afgesproken.

Komt op de agenda voor het overleg in mei met de RvT.

Prioritering is aangebracht in de onderwerpen van aandacht.

Wat opvalt bij de academie: cursussen zijn verplaatst naar de middag. Dit zorgt voor lesuitval, is dat wenselijk?

Met inbegrip van de veranderingen wordt het activiteitenplan vastgesteld.

### 5) Functie-mapping voor nieuwe functiebouwwerk

Ervaringen tot nu toe vanuit de scholen.

Interne bezwaren commissie moest voorzitter kiezen uit kandidaten: Joke van Zwanenburg wordt voorzitter van die commissie.

Uit brief van Sharif aan de commissie blijkt dat er 250 brieven zijn uitgedeeld en tot nu toe 19 heroverwegingsgesprekken aangevraagd op alle scholen bij elkaar.

Sommigen hebben misschien niet goed begrepen waar het functiebouwwerk voor was bedoeld.

De brieven zijn heel wisselend ontvangen.

Binnen GMR bestaat bezorgdheid dat mensen, die ontevreden zijn, geen heroverwegingsgesprek durven aan te vragen en of het voor iedereen duidelijk is dat er een interne bezwarenprocedure is.

Veel mensen zijn erg ontevreden. Binnen OOP zijn mensen die meer doen, dan wat in de nieuwe omschrijving staat. GMR-leden hebben advies aan de OOP'ers gegeven om daar wel het gesprek over aan te gaan.

Doorgroei mogelijkheden schijnen er niet of nauwelijks te zijn, geeft onvrede.

De GMR vraagt zich af hoeveel mensen er uiteindelijk bij de bezwarencommissie zullen aankloppen.

### 6) Lesuitval Noodzaak tot nader onderzoek lesuitval?

terugkoppeling vanuit MR-en (cq oudergeleding) van iedere school.

Ouders ervaren meer lesuitval dan leerlingen, waar leerlingen geen verschil zien met hoe het tot nu toe is geweest.

Op sommige scholen zijn lessen in het rooster niet aansluitend te roosteren. Als er dan een les uitvalt, geeft dat extra grote gaten, waardoor motivatie bij leerlingen daalt om de laatste lessen van de dag te volgen.

In geval van langdurige uitval door ziekte is een punt van aandacht dat er minder geld beschikbaar is voor vervanging van buitenaf.

Willen we blijven monitoren?

Voor nu wordt dit punt afgesloten tot er weer signalen komen uit de scholen.

### 7) Nieuws uit de OPR

(toelichting door Marita Smits)

Daniëlle Klaster was ad interim is nu officieel directeur bestuurder.

Ondersteuningsplan concept is klaar, bevat een drietal grote doelen.

Interne trajectvoorziening van de scholen blijft gefinancierd worden door samenwerkingsverband.

Inventarisatie wordt gemaakt van alle vragen die van ouders komen voor een Oudersteunpunt, om na te gaan wat er verder opgetuigd moet worden om de ouders verder op weg te helpen.

## 8) **Wie gaan naar vergadering RvT-GMR**

op 12 mei 2025 (16.30-17.15 uur) bij het Dalí college.

Afvaardiging GMR: PH, FvK, MdJ, BS, GS (als het lukt), MO

Agendapunten vanuit RvT:

- midterm review
- financiële situatie SVOK, toevoeging vanuit GMR: in combinatie met Personeelsbeleid en onderwijskwaliteit

Agendapunten vanuit GMR:

- herpositionering
- RvT uitnodigen om als toehoorder een onderlinge GMR-vergadering bij te wonen
- Jaarverslag GMR en RvT

## 9) **Vacatures GMR**

Wie treden af in komend schooljaar en wie stellen zich herkiesbaar?

Aftredend en herkiesbaar: Yara, Shirley, Bianca, Fred, Petter (denkt er nog even over na)

HdR tussentijds aftredend.

Allen graag in de eigen MR aangeven, dat er verkiezingen moeten komen.

## 10) **Nieuws uit de MR'en**

a) Jac. P. Thijsse College

doorstart Supreme College mee ingestemd onder de voorwaarden van verder aangescherpte kaders.

b) Bonhoeffercollege

Veel onrust over bezuinigingen, lessentabel is ingrijpend gewijzigd en mogelijk kleine vakken schrappen. Plustijd en keuzewerkijd wordt aangepakt. Gymnasium wordt anders opgezet.

c) Castor College

Rapport van inspectie: voldoende. Verbeteropdracht, die is reëel. Examenresultaten zijn spannend.

d) Dalí College

Vacature teamleider.

e) Skills vmbo

Onderwerpen die spelen: Fuwa en bezuinigingen, doorstroomprocedure. Het aantal aanmeldingen nieuwe leerlingen.

f) Forta

In vorige vergadering is aangegeven dat er inspectiebezoek zou plaatsvinden. Dat klopte niet, het was een Audit. 2 MR-leden en 2 ouders bij aanwezig. Ging goed. Aangegeven punten waren al bekend.

Transformatieve school: elke leerling zoveel mogelijk uitdagen en in juiste schoolfocus zetten, methode hiervoor is wetenschappelijk onderbouwd. Geeft veel energie aan het team.

## 11) **Rondvraag**

Afspraken in de doorstroomprocedure gelden voor alle SVOK-scholen. Aangezien het voor alle scholen geldt, is dit dan een GMR-aangelegenheid?

Deze procedure (ook in 241217 BOO notulen evaluatie). In vooroverleg DB-GMR met CvB meenemen.

## 12) **Sluiting (20.22 uur)**