

Concept notulen vergadering GMR- College van Bestuur d.d. 4 februari 2025

Vergaderlocatie: SEC; Westerplein 4B/4C, 1901 NA Castricum

Personeelsgeleding: Hans de Roon (HdR), Peter-Paul Rauwerda (later) (PR), Hermien Jorna (HJ),
Monique Wentink (MW), Fred van Kruistum (FvK)

Oudergeleding: Bianca Spoelder (BS) (voorzitter), Gaby Schmidtgall (GS), Merel de Jager,
Shirley Wesselingh (SW)

Leerlinggeleding: Yara den Haan (YdH), Tijs van Iperen

College van Bestuur

tot en met punt 10: Willem Baumfalk (WB) en Anja Teeuwen (AT)

Secretaris: Marlies Oosters (MO)

Afwezig:

personeelsgeleding: Caroline Blaas (CB) (vice-voorzitter), Marita Smits (MS), Peter Heere (PH)

Leerlinggeleding: Petter van der Geest

Notulen: Marlies Oosters

1. Opening vergadering (18.30 uur)

- a) Afscheid Mark Horn, voorzitter GMR tijdens schooljaar 2023-2024 gaat niet door, Mark is verhinderd.
- b) Vaststelling agenda en inventariseren rondvraag CvB en onderlinge deel. Punt 9 wordt naar voren gehaald, na punt 2, omdat Sharif stand by staat voor eventuele vragen.
Eén vraag voor de rondvraag met College van Bestuur (CvB)

2. Notulen

Actiepunten/besluiten/naar aanleiding van GMR-CvB uit notulen 5 november 2024

Geen op- en/of aanmerking naar aanleiding van de notulen of de actielijst.

9. Functiebouwwerk (instemming PGMR)

Toelichting door voorzitter CvB

Nog vergadering met PGMR geweest voor uitleg.

Rol van afdelingsleider en directeurenreeks is uitgelegd.

Er zijn schriftelijke antwoorden op vragen vanuit de GMR gekomen.

Tekstueel op de plaatsings- en bezwaarprocedure: p4 2^e punt medewerkers *waarbij* moet zijn *bij wie*.

Wordt aangepast, door AT/SR.

GMR geeft complimenten aan Sharif Ramdjan: de opleggers maakten de inhoud duidelijk en waardevol.

CvB dankt GMR voor bijdrage aan de projectgroep, met name HdR en CB.

Op woensdag 5 februari wordt met leidinggevend en gesproken over de juiste balans tussen de scholen.

Volgende week Webinar opnemen en “meest gestelde vragen” updaten. Eerste week van maart de gesprekken met medewerkers.

3. Mededelingen voorzitter Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad

- Het valt de voorzitter op dat de aanhef van brieven, memo's, etc de laatste tijd is gericht aan de secretaris, terwijl de voorzitter van de GMR het aanspreekpunt is. Dit graag aanpassen. Het CvB is het daarmee eens en geeft aan dat brieven die aan de GMR zijn gestuurd, moeten worden gezien als brieven die gestuurd zijn namens het CvB.
- Monique Wentink zal tijdelijk onderdeel uitmaken van de Commissie HR & Juridisch gedurende het sollicitatietraject voor een lid van de Interne Bezwarencommissie FuWa. De commissie bestaat dan tijdelijk uit CB, HJ en MW.

4. Mededelingen voorzitter College van Bestuur

a. *Immidiator* levert bedrijfsartsen. Het huidige contract, waarbij de optie voor verlenging van 3x 2 jaar is, wordt nu met 2 jaar verlengd.

b. *antwoorden op advies met betrekking tot Supreme College*

De GMR heeft in een aantal rondes vragen gesteld over de Business Case, waar het CvB op gereageerd heeft. Dit heeft geleid tot een advies van de GMR, waar onder andere werd gevraagd een meer realistische begroting te maken inzake de ouderbijdrage.

Dat advies is overgenomen door het CvB. Het CvB geeft aan, dat als de ouderbijdrage voor minder dan 90% wordt betaald door ouders, de uitgaven omlaag moeten gaan.

Het CvB hoopt dat het antwoord voldoende is en dat het advies van kracht blijft.

Vanuit het informatierecht vanuit de WMS vraagt de voorzitter van de GMR inzage in de nieuwe begroting van het Supreme College. Begroting wordt gedeeld met de MR van het Jac.P. Thijsse maar ook met de GMR.

c. *Medewerkers Tevredenheidsonderzoek (MTO)*

Het MTO wordt voor de tweede keer afgenomen. De vorige enquête bevatte vragen over Corona, die worden nu verwijderd.

De afname van het MTO staat gepland op 17 maart. Dit is kort nadat de medewerkers zijn geïnformeerd over het nieuwe Functiebouwwerk. Kan dit de respons beïnvloeden? Een maand later is de examenperiode, ook dat zou de respons kunnen beïnvloeden. Binnen het SEC zullen deze momenten worden meegenomen in de bepaling van de datum voor afname MTO.

5. **Ziekteverzuim** (ter informatie)

Toelichting door voorzitter College van Bestuur (CvB)

Bij SVOK is ziekteverzuimgemiddelde iets lager dan landelijk gemiddelde (behalve verzuimduur).

Voor eerst verschuiving naar de leeftijdscategorie van 35-44 jaar met meeste verzuim.

Vragen vanuit de GMR:

Vr: Is er een relatie tussen de (te) lage ziekmeldingsfrequentie & de lange verzuimduur?

Antw: ziekmeldingsfrequentie is in lijn met landelijk gemiddelde. Wel lang verzuim, vaak medisch dus niet werk gerelateerd. Relatie frequentie en duur laat een piek einde schooljaar (zomervakantie) zien: hier worden cases afgesloten (herstelmeldingen of instroom in WIA aan het eind van schooljaar). In 2024 is duur ziekteverzuim dalend, ligt tegen landelijk gemiddelde aan.

Vr: hoe kunnen we burn-out voorkomen.

Antw: uit werkvermogensmonitor wordt duidelijk wie potentieel dit zou kunnen krijgen. Samen met Jacqueline Kleine wordt gekeken, in het kader van duurzame inzetbaarheid, hoe een vervolg Plan van aanpak eruit zou moeten zien. Dit Plan van aanpak zal t.z.t worden gedeeld met de GMR.

Vr: Het ziekteverzuim geeft een indicatie van hoe het op de scholen gaat. Er is geen informatie per school: dat is wel wenselijk om te kunnen checken hoe het daar gaat.

Antw: in de GMR wordt gekeken naar de SVOK-cijfers. In de MR'en van de scholen worden de verzuimcijfers per school bekeken.

Vr: Hoge gemiddelde aantal ziektedagen geeft dat aanleiding voor verder onderzoek?

Antw: het gaat dus om de verzuimduur. Op dit moment geen onderzoek, want het daalt.

Vr: het zou regio gebonden kunnen zijn, bijv in de regio rond Tatasteel, is daar een afwijking ten opzichte van het landelijke gemiddelde? Als hier meer ziekteverzuim is, dan zouden er potjes beschikbaar zijn.

Antw: cijfers bij Dunemare (zuidelijk van ons) en bij stichtingen noordelijker van ons opvragen hoe het er daar ziet? Wordt vervolgd.

Na Corona, is het ziekteverzuim nog niet op het niveau van voor Corona gekomen.

6. **Onderwijsregio** (ter informatie)

Toelichting door voorzitter College van Bestuur (CvB)

De Memo is ter informatie over het feit dat er onderwijsregio's komen. Er zijn er al circa 30 in Nederland, met veel schooltypes erin.

In de onderwijsregio Noord-Holland Noord (NHN) is gekozen voor Voortgezet Onderwijs- (VO) en MBO-besturen.

De andere schooltypes vormen bijzondere leden, maar zijn geen partners.

Men heeft moeite gedaan het Primair Onderwijs (PO) aan boord te krijgen, is nog niet gelukt.

Gemeenschappelijke doelstelling is krapte op de arbeidsmarkt de baas worden. Een grote groep werknemers treedt uit, de vergrijzing, maar ook bij "nieuwe binnenkomers" ziet men eerdere uittreding. De

onderwijsregio gaat proberen dit te voorkomen, om mensen vast te houden. Zij-instroom is ook dominante groep collega's aan het worden.

Ministerie heeft wens uitgesproken om regionale besturen te maken om concurrentie tegen te gaan en samenwerking te bevorderen.

De regio NHN is de regio boven Noordzee-kanaal tot en met Texel. Een groot deel daarvan werkte al samen in de TOP-groep (bovenkant van NH).

Vr: wat kost het het SVOK?

Antw: er zit circa 6 mio euro in onderwijsregio. SVOK maakt 10% uit van de onderwijsregio, waar 21 besturen in zitten. Circa 10% (600k euro) zou beschikbaar kunnen zijn voor SVOK.

Enkele concrete voorbeelden worden gegeven:

Opleidingsscholen mag beter gefaciliteerd worden, zodat de scholen nieuwe docenten kunnen opleiden.

Hoe gaan we onderwijs organiseren? Wat doen we met onderwijstijd (anders inrichten/organiseren)?

De twee opleidingsinstituten: de Academische Opleidingsschool Noord-Holland West (AONHW) en de Regionale academische Opleidingsschool West-Friesland (ROWF) werken matig samen. Er zal geprobeerd worden één instituut te vormen om studenten op te leiden.

WB denkt dat met de onderwijsregio dingen beter georganiseerd kunnen worden.

Transparantie: ga je autonomie inleveren? Als het goed is moet je dat doen, je zit hier voor het totaal, niet voor "je zelf". Goed uitzoeken welke autonomie het beste is. Een vereniging die gaat samenwerken krijgt een bestuur: de 21 leden kunnen kiezen uit mensen die zich kandidaat hebben gesteld. Er hebben zich vier mensen aangemeld en die zijn gekozen, WB is gekozen als een van de bestuursleden.

Vr: wordt bij uitdiensttreding informatie opgehaald over het "waarom" bij degene die vertrekt?

Antw: dat wordt nu wel gedaan, maar nog te weinig en nog niet zo lang.

Vr: aan de leeftijdsgroep 35-44 jaar ga je vragen om studenten op te leiden. Geeft dat aan deze (snel overbelaste) groep niet nog meer druk? Er kunnen ook minder mensen voor de klas, in verband met het begeleiden van die studenten?

Antw: goed opletten in termen van belastbaarheid. Het kan echter ook heel leuk zijn om studenten op te leiden. Het kan ook gezien worden als een taakverrijking in plaats van taakverzwaring. Minder mensen voor de klas klopt, maar op de lange termijn heb je meer mensen voor de klas.

We willen ook leerlingen gaan motiveren om leraar te worden.

WB: in de komende maanden neem ik jullie kort mee: hoe gaat het nu en wat gebeurt er allemaal, dan kunnen we binnen SVOK info ophalen. En ik maak graag gebruik van de adviezen van de GMR-leden over wat beter kan en scherper.

Vr: komt er nog een adviesaanvraag over het deelnemen aan de onderwijsregio naar de GMR?

Antw: die komt niet. Daar waar het raakt aan de medezeggenschapsverantwoordelijkheid, komen er ongetwijfeld vragen aan de GMR. Het feit dat er een vereniging wordt opgericht is niet onderhevig aan medezeggenschap.

Vanuit onderwijswetgeving wordt ook meegekeken. Dat leidt vanzelf als er een besluit genomen moet worden, dat gekeken wordt of het onderhevig is aan medezeggenschap, of dat op schoolniveau is of onderwijsregio niveau en dus op bestuursniveau?

De bonden zijn wel partij, niet in de vereniging, maar bij de vorming van de regio.

Vr: tijdens de vergadering van 5 november is een artikel gedeeld vanuit Vereniging openbaar onderwijs. Dat artikel bevat informatie waaruit blijkt dat het aansluiten bij een onderwijsregio als zodanig kwalificeert als het aangaan van een duurzame samenwerking met een andere instelling. Op grond van artikel 11 lid 1 sub d van de Wet Medezeggenschap op Scholen (WMS) heeft de (G)MR hier adviesrecht op.

Antw: WB heeft dit anders meegekeken.

Het begrip duurzaamheid dan ook bekijken hoe betekenisvol dat in dit geval is. De subsidie is voor één jaar toegekend, hopelijk voor meer jaren, maar die zekerheid is er nog niet. De programmering is ook nog niet

zodanig dat dit de vraag over duurzaamheid beantwoordt. Buiten de vergadering naar kijken met voorzitter CvB of het advies plichtig is.

7. **Begrotingsproces/stand van zaken** (ter informatie)

Toelichting door voorzitter College van Bestuur (CvB)

WB verwijst naar de inbreng van de Financiële Commissie in de vorige vergadering en neemt ons kort mee in de ontwikkelingen waar het SVOK mee te maken heeft.

Het nieuwe kabinet wilde een bezuiniging van 2 miljard euro doorvoeren, werd uiteindelijk 846 mio euro.

De Functiemix-Randstad-gelden, 5,5 ton euro, blijven wel.

Bovenmatig vermogen SVOK is afgebouwd, dat was de opdracht. Er is daarbij veel geïnvesteerd in oa.

Dali (net als door de gemeente) en Skills, klimaatbeheerssystemen in alle scholen. Er is veel geld uitgegeven aan infrastructuur (de gebouwen), maar ook aan ontwikkeling van onderwijs, zoals de herpositionering van de scholen in Heemskerk en Beverwijk.

Subsidies eindigen (NPO, basisvaardigheden, etc.) na schooljaar 2024-25, 60 Fte moet er dan uit.

Maar de opdrachten/ambities blijven.

In mei volgt nog één ronde aanvraag basisvaardigheden: Bonhoeffer en JacP hebben hierop ingeschreven, bedrag per leerling is lager geworden, kans dat ze het krijgen is groot.

Gerichte bekostiging basisvaardigheden komt vanaf 2027 de scholen in, per maand is het bedrag wel lager.

Onze opdracht: begroting én realisatie op nul.

WB stuurt presentatie na vergadering aan GMR.

Tijdelijke lagere liquiditeit: moet weer op niveau zien te krijgen. Ook om tegenvallers te kunnen opvangen.

De buffer is nu klein. Geen probleem om salarissen te betalen.

Bij Castor is de staat van het gebouw heel erg slecht. Moet worden opgeknapt. Uit onderzoek blijkt dat het echt nodig is. Dit moet in samenwerking met de gemeente Beverwijk en onderdeel worden van het IHP traject.

Leerlingenaantal ontwikkeling gaat de goede kant op.

Scholen in Castricum dalen door demografische omstandigheden, echter in Beverwijk en Heemskerk is het groeiend.

Voion, Duo en eigen telling. Duo en Voion lopen in marktaandeel voorspelling achter. Duo is heel goed in demografische ontwikkeling.

In Heemskerk en Beverwijk gingen veel leerlingen naar de andere kant van het kanaal.

Elk jaar indexering door overheid van het geld in oa CAO en materiële kosten. Echter de materiële kosten (schilder, schoonmaak, etc.) stijgen harder dan de 5% indexering. Onderhoud stijgt circa 25%, dat geld gaat dus niet naar het onderwijs. We doen het hoogstnoodzakelijke onderhoud en zijn terughoudend met de vernieuwing/verbouwing binnen de scholen.

We moeten goed oppassen, net als de andere scholen in Nederland.

Schooljaarbegroting is niet hetzelfde als kalenderjaar begroting.

Schooljaarbegroting 25-26 moet dus echt passen. We zitten strakker op de materie.

8. **Mobiliteitsbeleid** (advies)

Toelichting door directeur SEC.

Het mobiliteitsbeleid is voor het laatst aangeboden in 2020 voor advisering. Nu actualisering.

Kosten die samenhangen met overformatie blijven bij een school, dit is belangrijkste inhoudelijke wijziging.

Op dit moment is sprake van een paradox. In de onderwijsregio is sprake van arbeidsmarktkrapte, terwijl bij SVOK er 60Fte uit moet. Hopelijk kunnen deze mensen behouden blijven voor het onderwijs.

Vr: P9: opleidingsbehoefte en HR-cyclus met het aantal afgesproken gesprekken: wordt dit op iedere school op dezelfde manier uitgevoerd?

Antw: dit beleid moet geëvalueerd worden of het ook lukt binnen de scholen.

Vr: wijziging 5.4 maakt paragraaf 5.5 overbodig? AT bekijkt dat nog een keer.

Vr: Uitstroombesluit: mis hier de exitgesprekken.

Antw: het gaat hier over het mobiliteitsbeleid. Het SHRM-beleid is een apart beleid.

Binnen het SEC wordt nu gekeken of een document moet worden vastgesteld en hoe lang vinden we dat het moet gelden? Dit wordt in de kwaliteitskalender gezet, hoe precies wordt nog bekeken.

Vr: tekstvoorstel voor aanpassing “ *In principe worden deze kosten door de school zelf gedragen. Alleen in bijzondere gevallen kan hiervan worden afgeweken na overleg met de bestuurder.*”

Antw: dat geldt altijd, dus dat niet vastleggen in beleid.

10. Rondvraag met CvB

Vr: Brin nummer-vaste voet memo: het zou toch goed zijn dat Dali en Skills ook een eigen nummer hebben? Waarom doen we dat dan niet?

Antw: je kunt het wel proberen, maar je krijgt het niet meer. Er worden op deze manier geen nieuwe brinnummers meer uitgegeven.

DUO gaat nooit instemmen met iets wat alleen financieel motief is. Dit is een zinloze actie.

Je moet echt een nieuwe school gaan starten: ook voor Supreme College zal het zeer lastig worden.

GMR onderling

11. **a) GMR jaarverslag 2024** (instemming). Ongewijzigd vastgesteld.

b) notulen onderlinge GMR-vergadering dd 7 januari 2025 (instemming)

Notulen worden ongewijzigd vastgesteld.

12. **Mobiliteitsbeleid** (advies)

Ingestemd door PGMR.

13. **Functiebouwwerk** (instemming (PGMR))

Goede samenwerking geweest in de projectgroep en inhoudelijk zorgvuldig proces geweest.

Ingestemd door PGMR

14. **Rondvraag** (5 min)

- Duurzame inzetbaarheid input is afgerond. HJ stuurt aantekeningen(notulen) aan secretaris, die maakt het leesbaar en verstuurt het aan de GMR.
- Geen mobiel gebruiken tijdens de vergadering
- Svp niet het koffiezetapparaat gebruiken tijdens de vergadering, het apparaat maakt teveel lawaai.

15. **Antwoorden advies met betrekking tot Supreme College**

Geen vragen meer. Positief advies.

16. **Sluiting** 20:51 uur