

notulen ONDERLINGE GMR VERGADERING d.d. 7 juli 2023

Aanwezig:

Personeelsgeleding: Hans de Roon (HdR) (voorzitter), Fred van Kruistum (FvK), Marita Smits (MS), Peter-Paul Rauwerda (PR), Peter Heere (PH), Hanneke Vodde (HV), Caroline Blaas (CB), Hermien Jorna (HJ)

Oudergeleding: Gaby Schmidtgall (GS) (vice-voorzitter), Mark Horn (MH), Bianca Spoelder (BS)

Leerling geleding: Felien Heijdra (FH)

CvB punt 9 t/m 14: Willem Baumfalk (WB) en Anja Teeuwen (AT)

Afwezig: Veerle Beijering (leerlinggeleding) en Lucas Warren (oudergeleding)

1) **Opening vergadering en vaststelling agenda**

Agenda wordt ongewijzigd vastgesteld

2) **Mededelingen voorzitter Gemeenschappelijke medezeggenschapsraad (GMR)**

College van Bestuur (CvB) zal aanwezig zijn bij de punten 9 t/m 14.

Goed nieuws: advies van minister van onderwijs voor het weren van de GSM uit de les.

Bonhoeffercollege (BC) start komend schooljaar schoolbreed met het weren van de mobieltjes uit de les, dit moet nog door de MR.

Invulling vacatures: leerlinggeleding Bonhoeffercollege: Lily Klaase gaat deze plek invullen en oudergeleding Castor: Paul Steeman komt weer bij ons terug.

Nieuwsbrief Dali over de medezeggenschap, met vacatures MR en GMR, mooi stuk.

3) **Vaststellen notulen**

a) Concept notulen GMR Onderling d.d. 9 mei 2023 worden ongewijzigd vastgesteld.

b) Ter informatie: concept notulen GMR-CvB d.d. 13 juni 2023. Geen opmerkingen of wijzigingen.

4) **Cursusaanbod – MR academie**

Niet alle leden van de GMR realiseren zich dat ze toegang hebben tot de MR-academie. Andere leden maken er wel gebruik van. Eind volgend schooljaar opnieuw inventariseren of er behoefte aan is.

5) **Profiel nieuwe leden Raad van Toezicht (RvT) (advies)**

De aanbevelingen vanuit de GMR zijn overgenomen in het definitieve profiel. GMR stemt in met het definitieve profiel.

6) **Vacatures GMR en herverkiezing voorzitter en vice voorzitter (update)**

Peter Paul Rauwerda, Caroline Blaas, Marita Smits, Peter Heere zijn allen door hun MR'en herverkozen voor een periode van 3 jaar. Nog 3 vacatures staan open: leerlingen JPT en Castor en ouder/leerling Dalí of Skills.

De Voorzitter Hans de Roon en vice-voorzitter Gaby Schmidtgall zijn herverkozen voor komend schooljaar.

7) **Nieuws uit de MR'en**

a) Jac. P. Thijsse College: deelraad voor Supreme College (SC) wordt volgend schooljaar besproken in de MR. Afvalstromen nog niet zichtbaar, waar hapert het nog? Navraag bij CvB in tweede deel van de vergadering.

b) Bonhoeffercollege: afscheid van de vertrekkende leden, geen belangrijke zaken besproken.

- c) Castor college: sfeer is heel goed tijdens vergaderingen dat is verbetering ten opzichte van verleden. MR heeft ingestemd met het schoolplan. Stromingen onderbouw moeten in de lessentabel worden opgenomen. Vanuit CvB heeft de school nog een jaar gekregen om dit op orde te krijgen (financiering vanuit SVOK loopt nog een jaar door). Twee nieuwe roostermakers, loopt nog stroef en lastige communicatie.
- d) Dalí college mavo: geen bijzonderheden. Mooi slagingspercentage (97,2 %)
- e) Skills vmbo: slagingspercentage 94.3%, na herkansingen zal dit percentage nog hoger worden. Iedereen is erg blij dat het beleid dat vier/vijf jaar geleden ingezet is, zijn vruchten begint af te werpen. Nieuwe teamleider.
- f) Forta: subsidie is rond voor schoolontbijt. Nu kan het aanbod iets verder uitgebreid worden.

8) Rondvraag

geen vragen.

17.45 uur: CvB (Willem Baumfalk en Anja Teeuwen) schuift aan

9) Periodiek Medisch Onderzoek (instemming)

Toelichting door Anja Teeuwen. Vanuit Arbo wet is dit onderwerp verplicht. Dit onderzoek kan goed met de werkvermogensmonitor worden uitgevoerd.

Metingen voor bloeddruk en cholesterol lopen via het regulier medische circuit.

Op alle scholen wordt de werkvermogensmonitor ingezet komend schooljaar.

10) Vakantieregeling (advies)

WB ligt toe waarom de TOP-groep in eerste instantie voor voorstel B (latere meivakantie) heeft gekozen. Uit de Staatscourant blijkt nu dat op 9 mei de eerste examens (CE) beginnen. WB adviseert om die reden Voorstel A als beste optie te kiezen. WB zal vanuit zijn rol binnen de TOP-groep de PO (primair onderwijs) besturen informeren over de keuze van het vakantierooster.

11) Stand van zaken functiebouwwerk OOP en directie (update)

VO-raad zal proberen voor eind van het schooljaar de richtlijn met voorbeeldfuncties af te ronden. Nadat de richtlijn klaar is, zal overleg met de scholen binnen SVOK plaatsvinden. De verwachte planning is dat SVOK dan rond kerst klaar is met alle functiebeschrijvingen.

Als het voorstel van de VO-raad niet wordt overgenomen, zal het veel langer gaan duren.

Verwachting is dat het voorstel van de VO-raad voor 80% van de werknemers een passend nieuw functiebouwwerk oplevert. Vanuit HR wordt een plan van aanpak opgesteld, waarin aangegeven wordt hoe alle functies uiteindelijk in dit bouwwerk moeten gaan passen. Bij het hele proces zullen alle belanghebbenden worden betrokken. Het Plan van Aanpak zal ook worden gedeeld met de GMR. Het functiebouwwerk zal uiteindelijk ter instemming worden voorgelegd aan de GMR.

12) Evaluatie vergaderjaar 2022-2023 (wat ging goed, wat kan beter)

Iedereen vult de tops en tips (anoniem) in.

Samenvatting: **Tips:** tijdsbewaking vergadering. Blijf denken in de grote lijnen van het onderwerp en niet teveel in de details. Frisdank aanwezig ipv alleen koffie/thee. Onderwerpen voor leerlinggeleding aan begin van de vergadering zodat ze eerder weg kunnen, wordt nu vaak laat.

Tops: samenwerking constructief en prettig ook met CvB. Prettige sfeer. Alles bespreekbaar.

Koekjes. Goede communicatie en organisatie, agenda up-to-date, stukken op tijd. Toelichting op stukken door SEC medewerkers.

13) Ingelaste rondvraag met CvB

- ⇒ *Vraag:* kunnen leerlingen met kader-mavo advies ook worden toegelaten op het Castor college? Uit het document “procedure voor aanmelding en toelating” blijkt dat leerlingen met kader-mavo advies niet zonder meer toelaatbaar zijn.
antw: WB vindt het de moeite waard te onderzoeken wat de mogelijkheden zijn voor toelating van kader-mavo op de andere scholen binnen de SVOK.
- ⇒ *vraag:* afvalstromen gescheiden inzamelen, wat is de stand van zaken?
antw: alles is geregeld en scholen mogen zelf beslissen wanneer ze beginnen met het scheiden van afval. “De bal ligt bij de scholen”.
- ⇒ *vraag:* wanneer vindt evaluatie van de pilot “Supreme College” (SC) plaats met de GMR? (Voorkeur van de GMR is om dit begin komend schooljaar op te pakken.)
antw: Er kan een deelraad opgezet worden, maar die valt onder de formele MR van het JPT. Evaluatiekader formuleren voor de evaluatie van het SC, met daarin onder andere: hoe medezeggenschap vorm te geven, welke nieuwe risico’s zullen zijn, wat betekent het financieel? Direct na de zomervakantie het kader opstellen. GMR zal hierin meekijken.

14) Afscheid aftredende leden GMR

Lucas, Veerle en Felien nemen afscheid. De leerlingen zijn beiden geslaagd en krijgen een certificaat vanuit het SVOK voor hun werkzaamheden in de GMR, allen krijgen een cadeautje overhandigd.

15) Ingelast: stemming over advies- en instemmingsverzoeken

De GMR stemt in met het Periodiek Medisch Onderzoek.
De GMR geeft positief advies op voorstel A van het vakantierooster.

16) Sluting 18.45 uur