

notulen ONDERLINGE GMR VERGADERING d.d. 9 mei 2023

Aanvang 19:30 uur bij het Supreme College

Aanwezig:

Personeelsgeleding: Hans de Roon (HdR) (voorzitter), Fred van Kruistum (FvK), Marita Smits (MS), Peter-Paul Rauwerda (PR), Peter Heere (PH), Hanneke Vodde (HV), Caroline Blaas (CB), Hermien Jorna (HJ)

Oudergeleding: Gaby Schmidtgall (GS) (vice-voorzitter), Mark Horn (MH), Bianca Spouder (BS), Lucas Warren (LuW)

Leerling geleding: Felien Heijdra (FH)

SEC bij punt 5: Anja Teeuwen (AT) en Jeroen Kuijk (JK) online via Teams

Afwezig: Veerle Beijering (VB)

1) Opening vergadering 19:36 uur

2) Vaststelling agenda

3) Mededelingen voorzitter Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad (GMR)

- Op 10 mei vindt de bestuurlijke visitatie plaats. PH, GS en HdR zijn hierbij aanwezig vanuit de GMR. MS en HV vanuit hun rol binnen de respectievelijke scholen.
- Examenkandidaten verlaten binnenkort de GMR. Nieuwe GMR leden (leerlingen) gezocht! Tevens staan er nog vacatures open voor leerling Castor en leerling of ouder Dali/Skills. Eind van schooljaar gaat Dali werven voor MR en GMR. Er wordt op alle scholen hard gezocht naar kandidaten.
- Scholing personeel (academie 2.0) is opengezet, het leeft niet binnen het personeel (per school een keer “workshop” organiseren “hoe de academie te gebruiken” of via afdelingsleiders onder de aandacht brengen vanuit CvB/SEC)
De rector van het Bonhoeffercollege, Marga Nievelstein, neemt dit schooljaar afscheid. De huidige conrector, Jesse Bos wordt de nieuwe rector.

4) Vaststellen notulen

a) Concept notulen GMR Onderling d.d. 21 februari 2023 worden met inbegrip van de wijzigingen, één woord omgedraaid bij punt 3, vastgesteld.

b) Ter informatie: concept notulen GMR-CvB d.d. 4 april 2023

N.a.v. de notulen: bezoek inspectie bij Dali, uitleg was erg summier: GMR wil hier graag uitgebreider over geïnformeerd worden.

5) Werving applicatie- en informatiebeheerder SVOK (instemming)

Toelichting AT: formatie wordt verplaatst naar Service en Expertisecentrum (SEC) en het geldt dus ook. Alle scholen gaan voor deze functie betalen. Vanwege eenduidigheid en transparantie opnemen in de formatie van het SEC.

Jac P Thijssen en Bonhoeffer zijn tevreden met hoe het nu gaat. Vanuit BOO wordt gezegd: zoek de samenwerking en leer van elkaar. Aansturing vanuit het SEC, feitelijke werkplek van deze persoon zal op de scholen (Castor, Dali, Skills en Forta) zijn. Er zitten pieken in de werkdruk (begin schooljaar), dat is bekend. Het technisch informatiebeheer loopt dus via het SEC.

GMR: zicht op bereikbaarheid en vorm van team-speler van deze persoon is belangrijk/gewenst.

JK: start van het schooljaar is goed onder controle. Onderlinge koppelingen zullen verbeterd (moeten) gaan worden. Het hele privacy stuk (privacy beheerder) vervalt in deze functie. Voor its-learning kijken hoe het zo efficiënt mogelijk kan worden ingericht.

Vr: wat zijn de aanvullende werkzaamheden qua informatiebeheer?

antw: beter vastleggen wie/waarvoor verantwoordelijk is, wat bewaren wat niet, etc. Met deze persoon de regie hierover en controle op houden.

De winst kan zitten in met elkaar en van elkaar leren, dit heeft ook toegevoegde waarde voor de Castricumse scholen.

Instemmingsvraag gaat over: overhevelen van de formatie van scholen naar het SEC, technisch applicatiebeheerder op de scholen, informatiebeheer voor zoveel mogelijk voor alle scholen.

De GMR is bezorgd:

- of alle taken passen binnen de 0,8 Fte van deze functie
- of alle scholen voldoende toegang hebben tot deze persoon (wachtlijnen voorkomen)

De GMR stemt in met meerderheid van stemmen.

6) **Terugkoppeling GMR-RvT** van 17 april 2023. Toelichting door voorzitter GMR.

We zijn zeer welkom geweest en hebben een open en constructieve vergadering met de RvT gehad. Onderwerpen waren het proces rond pilot-projecten binnen de stichting. Onderwijskwaliteit in relatie tot Covid 19 en NPO-gelden met daarnaast de hoeveelheid lesuitval. Alle scholen binnen de stichting worden opleidingsschool.

RvT was zeer geïnteresseerd in het werk van de GMR en de tijdsbesteding.

Jaarverslag RvT vervolgens jaarverslag GMR kort besproken, RvT gaf de complimenten over het stuk. Voortgang Koersplan besproken en hoe het zicht op deze voortgang beter kan.

Kwaliteit medezeggenschap en het SVOK: gezamenlijk een cursus met College van Bestuur (CvB) volgen, binnen de GMR wordt hier instemmend op gereageerd.

7) **Update duurzame inzetbaarheid**

Toelichting door voorzitter GMR

Symposium Overgang en Werk, Gezond door de overgang, op maandag 5 juni 2023. Dit onderwerp is niet bekend binnen de scholen: graag nogmaals communiceren naar de scholen en binnen de scholen.

8) **Plan onderzoek van onderwijs** (ter informatie)

Is het 2021 -2025 of 2022 – 2027? De voetnoten verwijzen naar onderzoeken uit 2003 tot publicaties uit 2021. NRO wordt aangehaald met de Comenius beurzen (bedoeld voor het hoger onderwijs) In het plan wordt geschreven over het SVOK Teachers Academy, is deze er wel?

5.6 Het auctoraat zal bestaan uit een auctor 0,4 tot 0,6 fte, een onderzoeksdocent LE 0,4 – 0,6 fte en een ondersteuner 0,4 – 0,6 fte op SVOK niveau. Daarnaast is er een adviesraad waarin ook wetenschappers zitting hebben. Financiering wordt dan gezocht binnen het SVOK, NPO gelden of nog verder te onderzoeken bronnen. Punt 7 besteding middelen 2022 – 2025 (weer anders dan 2022 – 2027) van 330K naar 340K in 2025

Auctor 0,4 – 0,8, is volgens het pilotproject voor drie organisaties, in het plan wordt alleen gesproken over het SVOK. Bij navraag binnen het Bonhoeffer, komen de gegevens en getallen uit het plan niet bovendrijven.

De voorzitter gaat dit onderwerp (dit plan) met CvB (WB) bespreken en koppelt dit terug via een verslagje.

De GMR is bezorgd over de kosten en de invulling: hoe zorgen we dat ons personeel ruimte krijgt voor en neemt voor de professionele ontwikkeling.

9) Nieuws uit de OPR

OPR vergadert 11 mei met RvT met een nieuwe onafhankelijke voorzitter.

Het geld vanuit samenwerkingsverband dat aan SVOK is gegeven, is besteed aan de Top klas en trajectvoorziening binnen Castor.

10) GMR activiteitenplan 2023-2024

Concept activiteitenplan is doorgenomen, enkele kleine aanpassingen, waarna het is vastgesteld.

11) Professionele ontwikkeling GMR

Programmavoorstel is doorgestuurd.

12) Wil een lid van de MR JPT en OPR aansluiten bij de cursus/workshop van GMR “hoe betrek ik de achterban”? Vanuit JPT geen belangstelling, hebben nog niet zo lang geleden zelf deze cursus gevolgd. MS zal programma met OPR delen en kijken of daar belangstelling is om aan te haken.

13) Nieuws uit de MR'en

- a) Jac. P. Thijsse College
Lestijden aanpassen naar 60 minuten. 90% van het personeel is positief. Invoering is met jaar uitgesteld, er is te weinig voorbereidingstijd om het rond te krijgen.
- b) Bonhoeffercollege, niets
- c) Castor College
functiemix is geïnventariseerd. Wordt een nieuwe mix opgesteld, moet nog starten. Castor maakt voorstel en de andere scholen zullen dat waarschijnlijk overnemen.
- d) Dalí College
Van de 165 leerlingen die zich hebben aangemeld, 42 kader/mavo-advies, voor de mavo/havo brugklas. Deze groep is dus minder sterk dan de aanmeldingsgroep bij het Castor voor mavo/havo, waar men alleen wordt toegelaten met een mavo-advies. Niet uitgesloten dat de resultaten hierdoor ook lager zullen zijn dan bij Castor? Deze ontwikkeling in de gaten houden.
- e) Skills vmbo
20 april jl. heeft MR niet ingestemd met nieuwe lessentabel. Nu teruggrijpen op de huidige lessentabel. Niet voor alle secties even prettig. Directie heeft begrip getoond voor beslissing van MR. Samenwerking met de directie loopt goed. Huisvesting loopt goed, gebouw wordt veiliger en lichter.
- f) Forta, niets.

14) Rondvraag

geen vragen.

15) Sluiting 21:34 uur