

## concept notulen ONDERLINGE GMR VERGADERING d.d. 21 februari 2023

### Aanwezig:

Personeelsgeleding: Hans de Roon (HdR) (voorzitter), Fred van Kruistum (FvK), Marita Smits (MS), Peter-Paul Rauwerda (PR), Peter Heere (PH), Hanneke Vodde (HV), Leonie Weijling (LW)

Oudergeleding: Gaby Schmidtgall (GS) (vice-voorzitter), Mark Horn (MH), Bianca Spoulder

Leerling geleding: Felien Heijdra (FH)

SEC bij punt 6: Jacqueline Kleine (JK) (casemanager inzetbaarheid SVOK)

Afwezig: Hermien Jorna (HJ), Lucas Warren (LuW), Veerle Beijering (VB)

Notulen: Marlies Oosters

### 1) Opening vergadering

HJ heeft zich afgemeld, LuW en VB zijn afwezig.

### 2) Vaststelling agenda

De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld.

### 3) Mededelingen voorzitter

- Ter informatie binnengekomen bericht van het Service en Expertisecentrum (SEC): *“op dit moment zijn er geen inschrijvers voor de aanbesteding rondom de Arbo dienstverlening. Dat betekent dat het SVOK nu onderhands mag aanbesteden. In eerste instantie willen we bij onze eisen blijven zodat we niet met jullie opnieuw in gesprek hoeven. Als dat niet lukt, komen we weer bij jullie langs”*.
- Leonie Weijling stopt met de GMR vanwege andere activiteiten buiten de GMR en ze geeft geen les meer op het Jac. P. Thijsse College (JPT).

### 4) Vaststellen notulen

- a) Concept notulen GMR Onderling d.d. 6 december 2022 worden ongewijzigd vastgesteld.
- b) Ter informatie: concept notulen GMR-CvB d.d. 17 januari 2023  
Naar aanleiding van punt 6: opleidingsbudget gaat om veel geld, waarvan een groot deel blijft liggen, omdat personeel het niet gebruikt. *Waar blijft het niet benutte deel van budget?*

### 5) Plan van aanpak duurzame inzetbaarheid (ter informatie)

Jacqueline Kleine (JK) (casemanager inzetbaarheid SVOK) heeft plan van aanpak gemaakt, op basis van input van medewerkers van alle scholen en teamleiders van SVOK. Het is vastgesteld in het BOO, en toegelicht in het SMO. Hoe nu verder met dit plan van aanpak? JK geeft een toelichting aan de hand van de drie stappen op weg naar duurzame inzetbaarheid:

stap 1: bekendheid geven aan visie en plan

stap 2: werkvermogen meten. Er hoeft geen aanleiding te zijn om de werkvermogensmonitor uit te voeren. Hiermee kun je signaleren of het werkvermogen daalt, zodat je daarop kunt ingrijpen, om een diep dal of zelfs uitval te voorkomen. Je kunt ook schoolfactoren signaleren die het werkvermogen negatief kunnen beïnvloeden. Ook daarmee kun je aan de slag gaan; de stuurfactoren kun je inzetten om medewerkers te ondersteunen.

stap 3: werkvermogen optimaliseren: hoe kunnen we medewerkers ondersteunen en/of faciliteren.

Als de werkvermogensmonitor opnieuw wordt uitgevoerd, kun je dan de uitslag van de 1<sup>e</sup> (voorgaande) monitor(en) ook terugzien? *JK zal dit uitzoeken.*

Regelmatig contact tussen medewerkers en leidinggeven is een van de onderwerpen die veel medewerkers missen.

Stap 1 laten uitvoeren door ambassadeur-medewerkers en ambassadeurs-teamleiders en/of een studiedag duurzame inzetbaarheid per school/SVOK breed.

Alle medewerkers hierin meenemen: amplitie: versterken van de medewerkers.

BOO heeft op hoofdlijnen hierover een besluit genomen. Het SMO heeft beslissingsbevoegdheid gekregen over de feitelijke uitvoering.

**6) Jaarverslag Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad SVOK 2022**

Het jaarverslag wordt ongewijzigd vastgesteld.

**7) Auctor (advies)**

Naar aanleiding van de overweging uit de vorige vergadering op 17 januari 2023, heeft HV op verzoek van de GMR gesproken met de voorzitter en de vice-voorzitter van de MR van het JPT over het auctoraat. Zij zijn het eens met advies dat het werk van de auctor afgebakend dient te worden met bijvoorbeeld één school (als speerpunt) of één onderwerp. Zij zijn dan ook akkoord als we als GMR willen adviseren om het onderzoek doen, vooral op het JPT te laten plaatsvinden.

Bijkomend voordeel: hierdoor wordt het onderwerp kleiner en meetbaarder.

Voorzitter zal het advies dienovereenkomstig uitwerken aan het College van Bestuur (CvB)

**8) Deelnemers BAC ten behoeve van werving nieuwe leden Raad van Toezicht**

Mark Horn zal de GMR vertegenwoordigen.

**9) Gezamenlijke workshop GMR met als onderwerp “hoe betrek ik de achterban bij het GMR werk?”**

Voorzitter heeft op 8 februari jl. Saskia van der Schaaf van AOb gemaïld, nog geen antwoord.

**10) Vacatures GMR (leerling geleding Castor College en ouder/leerling geleding Dalí College/Skills vmbo, personeelsgeleding JPT) update**

vacature personeelsgeleding JPT: MR beslist 15 maart, er zijn twee kandidaten.

Dalí zal voor zomervakantie een nieuwe wervingscampagne opzetten.

**11) Nieuws uit de OPR**

Er wordt gewerkt aan een nieuwsbrief 2x per jaar om de achterban te informeren.

Op dit moment is OPR vooral bezig met inzicht verwerven: waar mogen we op sturen en waar niet, waar ligt adviesrecht etc. Wat zijn de speerpunten in het jaarverslag waar we op willen sturen, dit alles in overleg met RvT van de OPR. De RvT bestaat uit de directeuren/bestuurders van de deelnemende scholen/stichtingen. De OPR houdt daar een vinger aan de pols. Het geldt dat op de plank ligt moet stichting breed, alle besturen, worden uitgegeven.

**12) Wie gaan naar vergadering RvT-GMR op 17 april en welke punten inbrengen?**

Peter Heere, Hans de Roon, Gaby Schmidtgal en Marlies Oosters zullen GMR vertegenwoordigen.

Inbreng GMR punten voor de agenda :

1. Is er onderzoek gedaan naar de toename van leerlingen op de Beverwijkse en Heemskerkse scholen of dit een daadwerkelijk stijging in aanmeldingen is of dat het een interne verschuiving binnen SVOK is.
2. Het proces rond pilot-projecten binnen SVOK (voorbeeld auctor en kwartiermaker Castor College)
3. onderwijskwaliteit
4. goed werkgeverschap

**13) Nieuws uit de MR'en**

*a) Jac. P. Thijsse College*

De school is gekrompen, nu gaat MR ook krimpen naar 6 personeel en 3 ouders en 3 leerlingen.

Lesdag indeling gaat misschien veranderen, daarbij een 60 minuten lesuur. Personeelsraadpleging is hiervoor in gang gezet (hele personeel moet instemmen).

Nieuw functieboek wanneer komt dat op de agenda?

- b) *Bonhoeffercollege*  
De ouders zijn niet enthousiast over het gebruik van het schoolloket, komt er een andere manier van innen van de vrijwillige ouderbijdrage?  
Nieuwe rector wordt gezocht, start proces verliep niet helemaal vlekkeloos.
- c) *Castor College, geen melding*
- d) *Dalí College*  
Schoolinspectie is gisteren op school geweest, onderzoek op PTA niveau.  
Open dag en alles eromheen: positieve geluiden uit de omgeving van de school
- e) *Skills vmbo*  
geen enkele reis wordt nog aangeboden aan de leerlingen dit schooljaar. Hierover pittige discussie gevoerd binnen MR en directie.  
Open dag was heel goed, benieuwd naar de inschrijvingen.
- f) *Forta, geen melding*

#### 14) **Rondvraag**

Hoe is de animo voor gezamenlijke studiedag, hoe is het ontvangen dat je kon inschrijven? Geluiden uit het werkveld dat niet iedereen even enthousiast is.

Voorzitter neemt afscheid van Leonie onder dankzegging en overhandigt haar een cadeautje.

#### 15) **Sluiting** 21.00 uur