

## Concept notulen ONDERLINGE GMR VERGADERING D.D. 6 december 2022

Aanvang vergadering 19.30 uur bij Supreme College

Adres: Koning Willemstraat 1, 1901 CA Castricum

### Aanwezig:

Personeelsgeleding: Hans de Roon (HdR) (voorzitter), Fred van Kruistum (FvK), Marita Smits (MS), Hermien Jorna (HJ), Peter-Paul Rauwerda (PR), Peter Heere

Online: Leonie Weijling (LeW)

Oudergeleding: Gaby Schmidtgall (GS) (vice-voorzitter), Lucas Warren (LW), Mark Horn (MH)

Leerling geleding: Felien Heijdra (FH), Veerle Beijering (VB)

Afwezig: Hanneke Vodde (HV)

Notulen: Marlies Oosters

- 1) **Opening vergadering** Kennismaking met gast Bianca Spoelder, ouder namens het Forta
- 2) **Vaststelling agenda**
  - a) Start met punt 5 waarbij Ton Kallenberg een toelichting zal geven op de tijdelijke aanstelling van Auctor.
  - b) Toelichting op punt 3d, de veranderingen binnen de CAO die zullen gaan over de Pb-uren en het ouderschapsverlof. De personeelsgeleding van de Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad (PGMR) heeft hier instemmingsrecht op. Sharif Ramdjan geeft een toelichting.
- 3) **Mededelingen voorzitter**
  - a) vergadering Raad van Toezicht (RvT)-GMR dd 19 december 2022, aanwezigen en punten inbrengen. 15.45 – 17.00 uur RvT-GMR, 17.00-17.45 borrel met RvT, CvB en GMR  
HV sluit hierbij aan, HdR, GS en de secretaris. Kwaliteit van het onderwijs en goed werkgeverschap zijn onderwerpen: hoe verhoudt het koersplan zich ten opzichte van de acties van het CvB.
  - b) GMR-commissies: wie neemt zitting in welke commissie?  
De GMR heeft op dit moment 4 commissies die bijeenkomen of overleg hebben op het moment dat dit noodzakelijk is. Financiën & Facilitair kan versterkt worden, expertise wordt ook gezocht buiten de GMR indien noodzakelijk. HR & Juridisch is op dit moment onderbezet, LW en FvK sluiten hierbij aan. Onderwijs is voldoende bezet en de bezetting communicatie is op dit moment voldoende.
  - c) Kennismakingsbericht directeur Skills vmbo, Jan Kunst  
Jan stelt zich voor in dit bericht en wij wensen Jan veel succes met het aanvaarden van deze uitdagende functie.
  - d) nieuwe CAO, toelichting op mailing aan personeel door Sharif Ramdjan.  
De Personeelsgeleding van de Gemeenschappelijke medezeggenschapsraad (PGMR) heeft instemmingsrecht op de wijzigingen (vanuit de CAO) op het individuele keuzebudget en ouderschapsverlof.  
De CAO verandert niet vaak. Nu circa 300 mio euro extra ter beschikking gesteld door de overheid. In juni 2022 kwam nieuwe CAO met belangrijke wijzigingen. 50% komt collectief beschikbaar en 50% komt individueel beschikbaar.  
150 mio als aanvulling op persoonlijk budget (Pb-uren) beschikbaar. Het was 50 uur nu 40 klokuur erbij voor fulltime werkverband. Bij 50 klokuur stond in de CAO gedefinieerd hoe dit uit te keren aan het personeel. Bij de 90 klokuur is dit niet meer geregeld. Het moet beschikbaar komen ten gunste van duurzame inzetbaarheid en werkdrukvermindering. Het zou nu zo kunnen zijn dat een leidinggevende samen met werknemer afsprekt wat het wordt. Dat kan dus van leidinggevende tot leidinggevende verschillen. Dat is niet wenselijk binnen SVOK.

Het lesaanbod blijft gelijk. Voor die 90 klokuren zou je dan een vacature moeten uitzetten. Dat levert problemen op bij het invullen van die vacatures (het is nu al moeilijk om gewone vervangingsvacatures te vervullen).

Wens onder werknemers is incidenteel verlof of sparen of uitbetalen. Er is gekeken hoe recht te doen aan de CAO en tegelijkertijd voor de medewerkers van SVOK om flexibiliteit te bewerkstelligen. Invulling: 50 klokuur is een les: dan kun je een les minder geven (fulltime). Werk je parttime dan kun je uit de resterende 40 klokuren ook uren halen om toch aan “een les minder lesgeven” te komen. De 40 klokuren gebruiken voor werkdruk vermindering (sparen of incidenteel verlof).

Uitvoeringsregeling moet opnieuw worden uitgewerkt, met hele duidelijke afspraken daarin. De nieuwe uitvoeringsregeling komt weer voor instemming naar de GMR.

De regeling van dit jaar blijft zoals hij was.

De extra 40 uur dienen echt ingezet te worden voor werkdrukvermindering.

De GMR geeft aan dat er binnen de ene school wel uren kunnen worden opgenomen voor incidenteel verlof en bij andere scholen binnen SVOK niet. De GMR vraagt eenduidigheid van beleid. Dat is er nu niet.

Onderwijstijd: als de onderwijstijd in de toekomst verandert, van wetswege, dan kan het zijn dat deze regeling niet meer werkt. Dan moet dit opnieuw geëvalueerd worden en in geval van wijziging voorgelegd worden ter instemming aan de PGMR.

Wat was de intentie van de wijziging van deze CAO?

Antwoord: minder lesgeven, was de intentie. Maar de lesvraag neemt niet af.

Hoe gaan andere besturen met deze CAO om?

Antw: we overleggen met de stichtingen in de kop van Noord-Holland. SVOK is een van de eerste die met zo'n uitwerking komt. De wens van 50 en 40 uur gescheiden houden, leeft bij circa 80% van de andere besturen.

Voor de januari-brief kan het SEC eventueel een webinar geven om vragen te beantwoorden en uitleg te geven.

Ouderschapsverlof: de tijd die men had in de oude regeling om het op te nemen blijft. Dan “sterft” de oude regeling als het ware uit in de komende 4 jaar.

Voor restant 2022 wordt de 150 mio euro uitgekeerd als 7/12 uur individueel (23 uur). 118 mensen zetten dit in op sparen of incidenteel verlof. De rest wil het in geld uitbetaald krijgen.

Service en Expertisecentrum (SEC) heeft verloop:

De vacatures zijn: vervanging van Femke Lucas, zij vertrekt naar buiten SVOK, Sjarissa's contract wordt niet verlengd (was tijdelijk contract) en Betty gaat met pensioen in augustus (en de vacature van de Auctor).

Qua Fte blijft het ongeveer gelijk. Betty's functie zal meer richting controller gaan, terwijl zij nu een meer ondersteunende functie heeft.

De PGMR kan instemmen met het voorstel Individueel keuzebudget en ouderschapsverlof. De GMR wil vooraf betrokken worden bij de uitwerkingsregeling.

e) Samenwerkingsverband Voortgezet Onderwijs Midden Kennemerland.

#### 4) Vaststellen notulen

a) Concept notulen GMR Onderling d.d. 20 september 2022 worden vastgesteld zonder wijzigingen.

- b) Ter informatie: concept notulen GMR-CvB d.d. 25 oktober 2022.  
Nog enkele punten nav (zie de notulen).

## 5) Profiel tijdelijke aanstelling Auctor (instemming)

Toelichting door Ton Kallenberg rector Jac. P. Thijsse college.

Vanuit het CvB/koersplan is de wens een onderzoekshouding te bewerkstelligen bij docenten. Het instrument dat daarvoor is gekozen is een Auctor. Die zal de onderzoekende houding van de docenten moeten stimuleren en het thema kansrijk onderwijs onder de loep nemen. Dit met elkaar verbinden: zijn we op de goede weg? Dit is voor iedereen spannend.

Deze methode, met een lector, blijkt effectief in de HBO-wereld. Rond een lector werd een kenniskring opgezet en de onderzoekende houding van de docenten gestimuleerd. Inmiddels zijn er 700 lectoren, bij mbo zijn het practoren. Bij het VO zijn het auctoren die de ontwikkeling van de onderzoekende houding bij docenten moeten stimuleren (praktijkgericht onderzoek).

Deze auctor gaat ook voor het Jan Arentsz en het Atlas uit Hoorn dit werk doen. Bij het brainstorm overleg van deze drie koepels, waren ook drie docenten van SVOK aanwezig, daarnaast Ton en de voorzitter van het College van Bestuur (CvB). Het is de bedoeling dat uit elke laag binnen het onderwijs docenten aanhaken. Docenten moeten uiteindelijk met elkaar in gesprek: wat kan ik ermee, wat werkt bij school A en wat bij school B, etc. Onderwijs is heel complex, wat in de ene situatie werkt kan in een andere situatie of school heel anders uitpakken.

Alle leerlingen alle kans, staat in het koersplan. Kansrijk onderwijs, hoe kunnen we hierop inzetten. Hoe nemen we de drempels voor de leerlingen weg. Dat is de vraagstelling.

Wanneer is het project geslaagd? Het is geslaagd als over 4 jaar van nu de dialoog over het onderwijs, wat werkt en wat niet op een hoger niveau staat dan nu. (Kritisch kijken naar je eigen handelen en nagaan werkt dat of niet?) Hier is het auctoraat een instrument voor.

SVOK staat helemaal aan het begin van deze ontwikkeling.

Er is één Auctor (tevens scheikunde docent) in Nederland gestart in Zwolle. Verder nog geen ervaring met auctoren in Nederland.

SVOK zoekt een promovendus, omdat zo'n persoon ervaring heeft met onderzoek binnen het onderwijs. Dit is een project van 4 jaar, een experiment. In discussie gaan met docent en leerling. Uitgangspunt: we doen dit nog veel te weinig.

Hoe kun je bewezen interventies doen om te zorgen dat de examenresultaten verbeteren.

We zoeken iemand die naast de docenten staat en kennis heeft van kansgelijk onderwijs: het schaap met 5 poten in het werkgebied van kansgelijkheid en onderwijskunde.

Welke adviezen geeft de GMR aan dit project?

Beraadslaging GMR:

Een pilot van vier jaar is erg lang. Het voelt als werkdruk verhogend. Landelijke media-aandacht? Is dat waar het om draait? Het gaat om kwaliteitsverbetering, daar zijn we het niet mee oneens.

Dit proces loopt al en de GMR mag er ook iets van vinden. Waarom heeft de voorzitter van het CvB de GMR niet in de vorige vergadering geïnformeerd. Op de website [www.auctoraat.nl](http://www.auctoraat.nl) staat al een aankondiging in juli dat de SVOK gaat deelnemen. Dat voelt niet alsof we een volwaardige gesprekspartner zijn.

De GMR wil bij dit soort onderwerpen wel betrokken worden. Vier jaar is geen pilot meer. Er wordt ook al over functiehandboek gesproken. Op deze manier wordt de medezeggenschap omzeild. De GMR wil hier echt een advies geven met randvoorwaarden. Je onderwijsconcept ga je dus ook aanpassen, daar heeft GMR ook instemming op.

Op 14 juli geeft de *Stichting Auctoraat in het VO* te kennen dat SVOK zich kan aansluiten bij de Stichting. Voor elk auctoraat wordt een tarief geïnd (zie die website van stichting Auctoraat in het VO).

**Ongevraagd advies van maken:** GMR stelt zich op het standpunt dat dit onderwerp adviesplichtig is.

Aanstelling voor een jaar en niet voor vier jaar (als je de advertentie niet tegen kunt houden).  
GMR vraagt zich af of er geen andere manieren zijn om docenten goed onderwijs te laten geven.  
Wat is het probleem wat we hiermee willen oplossen?

## 6) Begroting SEC (incl. Bestuur) 2022 (advies)

De Financiële commissie heeft de onderliggende begrotingen niet gezien, maar op hoofdlijnen bekeken.  
Wanneer evaluatie van de SVOK Academie?

Nog steeds geen goede communicatie naar het personeel over het opleidingsbudget, bijvoorbeeld dat je ook cursus buiten school kan volgen. Dit ook binnen de MR'en bespreken.

Wat wordt er met de extra 60 Fte uit de flexibele schil gedaan? **Vraag aan CvB**

Herpositionering §2.2. meerjarenbegroting: waarom niet alle scholen een budget? Is er niets meer voor nodig?

Als de leerlingprognose bij Castor aangeeft een leerlingendaling van 165 (in 2026), werkt de herpositionering dan wel? Hoe is het met het marktaandeel? Wanneer zijn we tevreden met het resultaat van de herpositionering? Hoe is de demografische ontwikkeling?

Wat is het doel van de herpositionering? **Vraag aan CvB**

De GMR geeft positief advies op de begroting SEC en op de hoofdlijnen van de meerjarenbegroting SVOK.

## 7) Actie- en besluitenlijst OPR 17 november 2022 ter informatie

Ter informatie de agenda, besluiten- en instemmingenlijst en OPR kalenderjaar '22-'23. MS neemt dit mee terug. MS is verbaasd over deze informatie en zal vragen of de GMR de notulen kan krijgen. Dat is leesbaarder dan deze informatie.

## 8) SVOK-vitaal

uitkomst na raadplegen collega's per school? Er is geen actieve navraag binnen alle scholen gedaan.  
Niet iedereen is enthousiast.

## 9) Vacatures GMR ouder-/leerlinggeleding (Dali/Skills, Castor en Forta)

**Castor** wordt opgepakt, Dali/Castor nemen we mee **naar CvB**, wat de mogelijkheden zijn voor het invullen van de ouderzetel. Geen ouders beschikbaar op deze twee scholen.

## 10) Nieuws uit de MR'en

### a) Castor college m/h/v

Werkdruk is hot item, teamleiders hebben met directie gesproken. Signaal is opgepakt.

### b) Dali college m/h

Punt van zorg blijft voor school-PR en dat wat naar buiten gedeeld wordt met oa basisscholen: wat de school zegt te gaan doen, ook werkelijk gaan doen.

### c) Skills vmbo

Blij met nieuwe directeur.

## 11) Rondvraag

- Kerstmunten. Je moet fysiek naar de kerstmarkt, die op het plein voor het SEC wordt gehouden. Meninge zijn hierover verdeeld, waarom geen cadeaubon meer? Behoeftte aan meer informatie vooraf.
- Scherp blijven op het proces rond de uitvoeringsregeling.

## 12) Sluiting 22.18 uur